

Принято
на заседании педсовета
Протокол от 28.08.2022г. №1

Утверждено
директор школы _____/Ч.В.Оюн
Приказ от 01.09.2022г. № 80/36

«Дорожная карта» реализации школьной целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с Балгазын на 2022год, 2022 – 2023учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none">1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели наставничества.	Август 2022 год	Директор школы Оюн Ч.В. Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.

		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в <u>МБОУ СОШ с Балгазын</u></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в <u>МБОУ СОШ с Балгазын</u> 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в <u>МБОУ СОШ с Балгазын</u> 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в <u>МБОУ СОШ с Балгазын</u> 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в <u>МБОУ СОШ с Балгазын</u> 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества <u>МБОУ СОШ с Балгазын</u> (издание 	<p>сентябрь 2022год</p>	<p>Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.</p>
--	--	--	---	-----------------------------	--

			приказа).		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	октябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	август 2022год	Директор школы Оюн Ч.В.
			4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд)	август 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды. (все вместе или на выбор)	август-сентябрь 2022год	Администрация школы, классные руководители, старшие вожатые
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц;	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.

			<p>классный руководитель, психолог, сотрудник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
			<p>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p>	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p>	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<p>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.</p>	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
		Обучение наставников для	<p>1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.</p>	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.

	работы наставляемыми	с	2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	сентябрь 2022год	Директор школы Оюн Ч.В.
			3. Организовать «Школу наставников» и провести	сентябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.

			обучение.		
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	октябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	сентябрь 2022год	Директор школы Оюн Ч.В.
	2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		октябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.	
	3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		октябрь 2022год	Педагоги -психологи Монгуш Ч.В, Тьюлюш А.Ч.	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	октябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	октябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	октябрь 2022год	Заместитель директора по УВР Петрова Т.Б.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	май 2022год	Директор школы Оюн Ч.В.
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение школьного/регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара". 	май 2022год	Директор школы Оюн Ч.В.